



SCANIA

CONFIDENTIALITÉ

DÉCLARATION

Le respect et la responsabilité sont des valeurs fondamentales pour Scania. Elles constituent le fondement de nos interactions avec vous, que vous soyez un client estimé, un conducteur de nos véhicules, un collaborateur de notre organisation mondiale, un partenaire commercial/fournisseur de confiance ou un visiteur de nos sites Web, de nos locaux ou de nos événements.

Le responsable du traitement de vos données à caractère personnel est Scania CV AB, sauf indication contraire dans une déclaration de confidentialité spécifique à un marché ou à un service accessible via www.scania.com.

Nous traitons vos données personnelles lorsque cela est nécessaire pour :

- fournir nos produits et services,
- vous assister et vous aider lorsque vous utilisez nos produits et services,
- remplir et suivre les obligations contractuelles, tant les nôtres que les vôtres,
- remplir nos obligations légales et répondre aux demandes légitimes des autorités judiciaires et autres autorités,
- fournir des informations sur nos produits et services ainsi que sur les événements à venir,
- améliorer la qualité et développer nos produits et services existants et nouveaux, ainsi que notre organisation.

Nous nous efforçons de toujours traiter et protéger vos données personnelles avec respect et intégrité. Nous faisons parfois appel à des partenaires commerciaux de confiance pour nous aider à fournir nos produits et services. Dans les cas où nous devons partager vos données personnelles avec nos partenaires commerciaux, nous veillons à ce qu'ils traitent vos données personnelles avec le même respect et la même intégrité que nous.

Dans la présente déclaration de confidentialité, nous souhaitons vous informer des données personnelles que nous traitons, des raisons pour lesquelles nous le faisons et de la manière dont nous garantissons le respect de vos droits et de votre vie privée. Dans certains cas, vous trouverez des informations supplémentaires sur le traitement de vos données personnelles dans des avis de confidentialité, des contrats et des descriptions de services plus détaillés. Dans ces cas, vous trouverez les informations lorsque vous accédez à l'application/au système/au service. Si vous avez des questions ou des préoccupations, n'hésitez pas à nous contacter [ici](#) ou à vous adresser à votre interlocuteur Scania.

— FAQ

Scania partage-t-il mes données personnelles avec des tiers ?

Afin de fournir les meilleurs produits et services, nous nous appuyons sur notre organisation mondiale et un réseau mondial de partenaires de confiance. Cela signifie que nous partageons vos données personnelles (toutes ou certaines d'entre elles, comme indiqué dans les différentes catégories de données) au sein du groupe TRATON, dont Scania fait partie, ainsi qu'avec des partenaires commerciaux de confiance qui nous aident. Voici quelques exemples typiques :

- lorsque vous utilisez la boutique en ligne Scania, nous partageons vos données personnelles avec nos partenaires qui gèrent la boutique en ligne
- nous traitons vos données personnelles dans des systèmes informatiques mondiaux développés, fournis ou hébergés par nos partenaires informatiques externes (il peut également s'agir de Scania IT)
- nous pouvons faire appel à des tiers pour nous aider à organiser des événements auxquels vous participez, pour vous fournir un hébergement, des transports, etc.
- lorsque vousappelez notre service d'assistance d'urgence, nous pouvons partager vos données personnelles avec des tiers, par exemple les sociétés de remorquage
- lorsque notre client (vous ou votre employeur) décide de faire appel à un prestataire de services tiers et lui accorde ainsi l'accès à ces données, Scania partagera les données personnelles relatives au conducteur, au véhicule, au moteur, à la remorque, à la superstructure ou à d'autres produits
- lorsque vous concluez un contrat avec Scania pour la fourniture d'un produit ou d'un service financier/d'assurance, nous pouvons partager des informations avec des parties de confiance à des fins d'évaluation de la solvabilité
- lorsque nous menons des activités de recherche et développement, nous pouvons partager des données personnelles avec des universités, des centres de recherche ou d'autres partenaires de confiance.
- si vous choisissez d'accepter les cookies tiers, vos données personnelles peuvent être partagées avec ces tiers (veuillez consulter notre Politique en matière de cookies pour plus d'informations sur les cookies).
- lorsque Scania traite des données personnelles dans le cadre de processus RH mondiaux, vos données personnelles sont transférées à l'unité Scania à laquelle vous avez envoyé votre candidature ou dans laquelle vous êtes employé
- lorsque vous participez à un partage de connaissances interne avec d'autres employés au sein du groupe Scania, vos données personnelles seront partagées avec ces derniers
- lorsque vous participez à des formations, vos données personnelles seront partagées avec les prestataires chargés de la coordination des formations
- Dans le cadre de nos obligations en tant qu'employeur, nous partagerons vos données personnelles avec des banques et des compagnies d'assurance.
- lorsque nous remplissons nos obligations en vertu de conventions collectives et de la législation, nous partagerons vos données personnelles avec les syndicats et les comités d'entreprise.

Dans les cas où nous devons partager vos données personnelles avec nos partenaires commerciaux, nous veillons à ce qu'ils traitent vos données personnelles avec le même respect et la même intégrité que nous. Nous partageons également vos données personnelles avec les autorités publiques si la loi l'exige ou si une demande légitime est reçue de la part des forces de l'ordre ou d'une autre autorité/institution.

Si vos données personnelles sont transférées hors de l'Union européenne (« UE ») vers un « pays tiers » (pays hors de l'UE/EEE), cela se fait à l'aide de mécanismes de transfert appropriés, y compris les évaluations préalables pertinentes et les garanties appropriées, voir ci-dessous.

Où Scania traite-t-elle mes données personnelles ?

Scania est une entreprise mondiale présente dans plus de 100 pays. Cela signifie que nous choisissons parfois de traiter vos données personnelles (tout ou partie) à l'intérieur comme à l'extérieur de l'Union européenne. Ce faisant, nous respectons toujours les lois et réglementations en vigueur en matière d', ainsi que les décisions des tribunaux, afin de garantir que vos données personnelles sont traitées de manière sécurisée. Si vos données personnelles sont transférées hors de l'Union européenne, cela se fait à l'aide de mécanismes de transfert appropriés, y compris les évaluations préalables pertinentes et les garanties appropriées. Le plus souvent, nous nous appuyons sur les clauses contractuelles types (SCC) émises par la Commission européenne ou sur une décision d'adéquation conclue par la Commission européenne. Vous avez le droit de recevoir une copie des SCC pertinentes conclues si vos données personnelles font l'objet d'un transfert sécurisé par des SCC. Contactez-nous [ici](#) ou adressez-vous à votre interlocuteur Scania.

Dans ce contexte, le terme « traitement » désigne toute opération ou ensemble d'opérations effectuées sur des données à caractère personnel, telles que la collecte, l'enregistrement, l'organisation, la structuration, la conservation, l'adaptation ou la modification, l'extraction, la consultation, l'utilisation, la communication par transmission, la diffusion ou toute autre forme de mise à disposition, le rapprochement ou l'interconnexion, la limitation, l'effacement ou la destruction.

Comment Scania protège-t-elle mes données personnelles ?

Nous nous engageons à protéger vos données personnelles. Nous prenons toutes les mesures de sécurité juridiques, techniques et organisationnelles appropriées et raisonnables pour protéger de manière adéquate les données personnelles que nous traitons. Nos mesures de sécurité sont continuellement améliorées en fonction du développement des produits et services de sécurité disponibles.

Combien de temps Scania conserve-t-elle mes données personnelles ?

Les activités de traitement spécifiques ont leurs propres durées de conservation individuelles qui leur sont applicables conformément à la base juridique et/ou à la finalité du traitement. Nous minimisons ou supprimons donc vos données personnelles dès qu'elles ne sont plus nécessaires pour :

- remplir nos obligations contractuelles envers vous
- remplir la finalité pour laquelle les données à caractère personnel ont été collectées
- remplir nos obligations légales

Scania utilise-t-elle la prise de décision automatisée et le profilage ?

La prise de décision automatisée est utilisée dans le cadre du recrutement. Des critères de base, tels que le niveau d'études, les compétences linguistiques et/ou l'expérience professionnelle spécifique, sont définis pour chaque poste. Les qualifications du candidat sont comparées à ces critères. Si un candidat ne remplit pas les conditions de base requises pour le poste auquel il a postulé, il sera disqualifié pour ce poste. Le candidat est libre de postuler à d'autres postes.

Le profilage est utilisé lors de la sélection des employés pour les programmes de développement individuel internes. Le profilage est établi sur la base des qualifications formelles, de tests de personnalité et de tests d'aptitude logique. Si le candidat est admis, le profil est utilisé pour concevoir un programme de développement individuel pour chaque

employé participant.

Scania peut également utiliser le profilage sur son site web afin de personnaliser et d'adapter son marketing pour mieux répondre aux préférences de chaque visiteur.

Quels sont mes droits ?

Droit d'être informé

Vous avez le droit d'être informé des données à caractère personnel que nous traitons à votre sujet. En outre, vous avez le droit d'être informé des détails du traitement, notamment des raisons pour lesquelles vos données à caractère personnel seront traitées, de la durée de conservation de vos données à caractère personnel, des destinataires ou des catégories de destinataires des données à caractère personnel à l', de l'intérêt légitime que nous poursuivons (le cas échéant) et de tout transfert vers un « pays tiers » (pays hors de l'UE/EEE).

Nous fournissons ces informations dans la présente déclaration de confidentialité, mais comme mentionné ci-dessus, des informations plus spécifiques sur la manière dont vos données à caractère personnel sont traitées peuvent, dans certains cas, être trouvées dans des avis de confidentialité plus détaillés, y compris dans les annexes aux contrats et les descriptions de services. Dans ce cas, vous trouverez ces informations lorsque vous accédez à l'application/au système/au service. Si vous avez des questions ou des préoccupations, n'hésitez pas à nous contacter [ici](#) ou à vous adresser à votre interlocuteur Scania.

Droit d'accès

Vous avez le droit d'obtenir de notre part la confirmation que nous traitons ou non vos données personnelles. Si tel est le cas, vous avez le droit de recevoir une copie des données personnelles que nous traitons à votre sujet, ainsi que certaines informations, notamment les finalités du traitement, les catégories de destinataires, la durée de conservation prévue et l'existence d'une prise de décision automatisée (y compris le profilage). Une fois votre identité confirmée, l'extrait vous sera remis de manière sécurisée, sous une forme intelligible et facilement accessible.

Droit à la rectification

Vous avez le droit de mettre à jour vos informations afin de vous assurer que nous disposons toujours des informations correctes.

Droit à l'effacement

Vous pouvez, sans délai injustifié, obtenir la suppression de vos données à caractère personnel si l'une des conditions suivantes est remplie :

- Si les données à caractère personnel ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées.
- Si vous vous êtes opposé à leur utilisation et qu'il n'existe aucun motif légitime impérieux justifiant leur traitement.
- Si le traitement est fondé uniquement sur votre consentement et que vous retirez votre consentement.
- Si l'effacement est nécessaire pour respecter une obligation légale ou si les données à caractère personnel ont été traitées de manière illicite.

Il peut y avoir des situations où ce qui précède ne s'applique pas, par exemple si nous devons traiter les données à caractère personnel pour nous conformer au droit de l'Union européenne ou au droit applicable dans un État membre, ou pour la constatation, l'exercice ou la défense d'un droit en justice.

Droit d'opposition

Vous avez toujours le droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles à des fins de marketing direct. Il s'agit d'un droit absolu, ce qui signifie que si vous vous opposez ou vous désabonnez, nous ne traiterons plus vos données personnelles à des fins de marketing direct.

Vous avez également le droit de vous opposer à tout traitement que nous fondons sur un intérêt légitime ou une mission d'intérêt public, y compris le profilage fondé sur ces motifs. Le traitement cessera alors, sauf si nous démontrons des motifs légitimes et impérieux pour le traitement qui prévalent sur les intérêts, les droits et les libertés de la personne concernée, ou si nous démontrons que le traitement est nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense de droits en justice.

Droit à la limitation

Vous avez le droit de demander une limitation du traitement de vos données à caractère personnel dans les situations suivantes :

- Lorsque vous estimatez que vos données à caractère personnel sont incorrectes et que vous avez demandé leur rectification. Vous pouvez alors demander que le traitement de vos données à caractère personnel soit limité pendant que nous vérifions si vos données à caractère personnel sont incorrectes.
- Lorsque le traitement des données à caractère personnel est illicite et que vous vous opposez à la suppression de vos données à caractère personnel et demandez à la place la limitation de l'utilisation de ces données à caractère personnel.
- Lorsque vous avez besoin de vos données à caractère personnel pour déterminer, faire valoir ou défendre des droits en justice, même si nous n'avons plus besoin de vos données à caractère personnel pour les finalités de notre traitement de l'.
- En attendant de vérifier si nos motifs légitimes prévalent sur les droits et libertés de la personne lorsque vous vous êtes opposé au traitement et que celui-ci est fondé sur des motifs légitimes ou sur l'exécution d'une mission d'intérêt public.

Droits relatifs à la prise de décision individuelle automatisée, y compris le profilage

Vous avez le droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée uniquement sur un traitement automatisé, y compris le profilage, susceptible de produire des effets juridiques ou similaires vous affectant de manière significative. Vous avez le droit de vous opposer à ce traitement.

Toutefois, cette disposition ne s'applique pas si la décision est nécessaire pour nous permettre de conclure ou d'exécuter un contrat avec vous, ou si la décision est autorisée par le droit de l'Union ou le droit d'un État membre auquel nous sommes soumis, ou si la décision est fondée sur votre consentement explicite.

Vous avez également le droit d'

- être informé de l'existence d'une prise de décision automatisée, y compris du profilage
- recevoir des informations utiles sur la logique appliquée, la signification et les conséquences prévues du traitement, et
- obtenir une intervention humaine, d'exprimer votre point de vue et de contester la décision.

Droit à la portabilité des données

Vous avez le droit d'obtenir les données à caractère personnel que vous nous avez fournies afin de les traiter ailleurs. Ce droit s'applique dans les cas où notre traitement de vos données à caractère personnel est fondé sur le fait que vous avez donné votre consentement au traitement des données à caractère personnel ou si vous avez conclu un contrat avec nous et que le traitement est effectué par des moyens automatisés.

Dépôt d'une plainte

Si vous estimatez que vos données personnelles ne sont pas traitées conformément à la réglementation en vigueur, veuillez nous le signaler dans les plus brefs délais. Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de votre autorité de protection des données.

Comment puis-je contacter Scania si j'ai des questions ou une réclamation ?

Vous pouvez à tout moment contacter notre délégué à la protection des données ou votre interlocuteur Scania local.

En ligne : <https://www.scania.com/group/en/home/admin/misc/privacy-statement/contact-privacy.html>

Téléphone : +46 8 553 810 00

Adresse postale : Scania CV AB, ATT : Data Protection Office, ZCD, S-151 87 Södertälje, Suède.

DONNÉES PERSONNELLES QUE NOUS TRAITONS

Les données personnelles que nous collectons dépendent de votre relation avec Scania. Dans les sections ci-dessous, vous trouverez des informations détaillées sur les données personnelles que nous collectons à différentes fins.

Quelles sont les données personnelles que Scania traite à votre sujet en tant que client ?

Lorsque vous représentez votre entreprise, nous devons traiter vos données personnelles aux fins énumérées ci-dessous. Si vous êtes un commerçant indépendant, toutes les données que nous traitons concernant votre entreprise deviennent des données personnelles.

Pourquoi traitons-nous vos données personnelles ?	Quelles catégories de données personnelles traitons-nous ?	Base juridique
Pour créer une base de données de clients potentiels, par exemple en utilisant des données provenant de tiers.	<ul style="list-style-type: none"> • Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse et le numéro de téléphone de l'entreprise) • Coordonnées (telles que nom, e-mail, numéro de téléphone, adresse) 	Intérêt légitime
Pour fournir un devis	<ul style="list-style-type: none"> • Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse et le numéro de téléphone de l'entreprise) • Coordonnées (telles que nom, adresse e-mail, numéro de téléphone, adresse) • Si vous êtes un commerçant indépendant, nous traitons des données financières telles que les cotes de crédit • Préférences de contact • Achats et transactions • Comportement au volant, comme les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de service et les paramètres de préférence • Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'identifiant du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'identifiant utilisateur • Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple informations provenant des composants du véhicule, consommation de carburant, utilisation des freins, changement de vitesse, utilisation de la batterie, données du moteur et codes d'erreur 	Intérêt légitime

Exécution d'un contrat	<ul style="list-style-type: none"> • Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse et le numéro de téléphone de l'entreprise) • Coordonnées (telles que nom, e-mail, numéro de téléphone, adresse) • Si vous êtes un commerçant indépendant, nous traitons également des données financières telles que les cotes de crédit, les comptes bancaires et les paiements, ainsi que des données contractuelles telles que le numéro de contrat, le numéro de commande, les factures • Comportement au volant, comme les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de service et les préférences • Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'identifiant du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'identifiant utilisateur • Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du 	Obligation contractuel le
------------------------	---	---------------------------

<p>§Fournir des services et une assistance, et assurer le suivi des obligations contractuelles</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, e-mail, numéro de téléphone, adresse) • Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse et le numéro de téléphone de l'entreprise) • Préférences de contact • Achats et transactions • Comportement au volant, comme les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de service et les paramètres de préférence • Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'identifiant du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'identifiant utilisateur • Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple informations provenant des composants du véhicule, consommation de carburant, utilisation des freins, changement de vitesse, utilisation de la batterie, données du moteur et codes d'erreur 	<p>Obligation contractuelle</p>
--	---	---------------------------------

<p>Pour vous informer des mises à jour, des produits et des services qui, selon nous, pourraient vous intéresser</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, adresse e-mail, numéro de téléphone, adresse postale) • Préférences de contact • Profession • Secteur d'activité • Achats et transactions • Comportement au volant, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de service et les paramètres de préférence • Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'identifiant du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'identifiant utilisateur • Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple informations provenant des composants du véhicule, consommation de carburant, utilisation des freins, changement de vitesse, utilisation de la batterie, données du moteur et codes d'erreur 	<p>Règlementées par les lois sur le marketing en vigueur dans chaque pays</p>
--	---	---

<p>Pour assurer le suivi de nos performances et de votre satisfaction à l'égard de nos produits et services, y compris votre participation à des enquêtes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, e-mail, numéro de téléphone, adresse) • Préférences de contact • Achats et transactions • Comportement au volant, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation et les heures de service • Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'identifiant du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'identifiant utilisateur • Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple informations provenant des composants du véhicule, consommation de carburant, utilisation des freins, changement de vitesse, utilisation de la batterie, données du moteur et codes d'erreur • Adresse IP, système d'exploitation, type d'appareil, nom et version de l'application, nom et version du navigateur et vos réponses aux questions d'enquête 	<p>Intérêt légitime</p>
---	---	-------------------------

Prendre des mesures correctives	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, e-mail, numéro de téléphone, adresse) • Adresse de livraison • Achats et transactions • Comportement au volant, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures d'utilisation et les préférences • Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'identifiant du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'identifiant utilisateur • Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple informations provenant des composants du véhicule, consommation de carburant, utilisation des freins, changement de vitesse, utilisation de la batterie, données du moteur et codes d'erreur • Journaux système de nos systèmes informatiques 	Intérêt légitime ou obligation contractuelle
---------------------------------	---	--

Analyser, améliorer la qualité et développer nos produits, nos services et notre organisation	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, e-mail, numéro de téléphone, adresse) • Numéros d'immatriculation attribués par Scania • Adresse de livraison • Achats et transactions • Données financières telles que cotes de crédit, comptes bancaires et paiements, ainsi que données contractuelles telles que numéro de contrat, numéro de commande, factures • Comportement au volant, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de service et les paramètres de préférence • Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'identifiant du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'identifiant utilisateur • Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple informations provenant des composants du véhicule, consommation de carburant, utilisation des freins, changement de vitesse, utilisation de la batterie, données du moteur et codes d'erreur • Journaux système de nos systèmes informatiques • Réponses aux questions d'enquête 	Intérêt légitime
---	--	------------------

<p>Pour se conformer aux obligations légales et aux demandes légitimes des autorités chargées de l'application de la loi et d'autres autorités</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, e-mail, numéro de téléphone, adresse) • Adresse de livraison • Achats et transactions • Données financières telles que cotes de crédit, comptes bancaires et paiements, ainsi que données contractuelles telles que numéro de contrat, numéro de commande, factures • Comportement au volant, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de conduite et les préférences • Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'identifiant du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'identifiant utilisateur • Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple informations provenant des composants du véhicule, consommation de carburant, utilisation des freins, changement de vitesse, utilisation de la batterie, données du moteur et codes d'erreur • Journaux système de nos systèmes informatiques 	<p>Obligation légale ou intérêt légitime</p>
--	--	--

Pour vous fournir les informations demandées et les mises à jour pertinentes	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, e-mail, numéro de téléphone, adresse) • Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'identifiant du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'identifiant utilisateur • Géolocalisation • Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple informations provenant des composants du véhicule, consommation de carburant, utilisation des freins, changement de vitesse, utilisation de la batterie, données du moteur et codes d'erreur • Journaux système de nos systèmes informatiques 	Intérêt légitime/réglementé par les lois sur le marketing en vigueur dans chaque pays
Pour protéger nos employés et les actifs de notre entreprise	<ul style="list-style-type: none"> • Données des caméras de surveillance telles que vidéos et photos, y compris le numéro d'identification du véhicule, le sexe, la description physique, l'origine ethnique, la reconnaissance faciale, etc. • Contrôle d'accès aux locaux de Scania • Numéro d'identification du véhicule 	Intérêt légitime
Pour exercer notre devoir de diligence	<ul style="list-style-type: none"> • Nom • Adresse e-mail (professionnelle) 	Intérêt légitime

Pour mener des enquêtes sur des allégations de fautes professionnelles.	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants personnels • Identifiants quasi personnels tels que date de naissance, sexe, adresse personnelle, nationalité, organisation professionnelle • Données relatives au comportement et aux performances • Données biométriques. • Données descriptives relatives au corps • Données juridiques • Formation et compétences • Données financières • Données relatives à la santé • Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information • Congés, vacances et heures de travail. • Surveillance, enregistrements et images • Données spéciales telles que les opinions, l'origine ethnique, etc. • Données relatives au poste • Expérience professionnelle • Données sociales et familiales • Performances des véhicules et des conducteurs • Données relatives à la navigation sur Internet 	Intérêt légitime
Pour gérer les questions juridiques	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants personnels • Identifiants quasi personnels tels que la date de naissance, le sexe, l'adresse personnelle, la nationalité, l'organisation professionnelle • Données comportementales et de performance • Données biométriques • Données descriptives relatives au corps • Données juridiques • Formation et compétences • Catégorie de personnel (cols bleus ou cols blancs) • Données financières • Données relatives à la santé • Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information • Congés, vacances et heures de travail. • Surveillance, enregistrements et images • Données spéciales telles que les opinions, l'origine ethnique, etc. • Données relatives au poste • Expérience professionnelle • Données sociales et familiales • Données relatives aux performances des véhicules et des conducteurs • Données relatives à la navigation sur Internet 	Intérêt légitime

Quelles sont les données à caractère personnel que Scania traite à votre sujet en tant que conducteur/opérateur ?

Vous conduisez un véhicule Scania ou utilisez une machine équipée d'un composant Scania

Nous collectons différents types de données opérationnelles provenant des véhicules, moteurs, remorques, superstructures et autres produits que nous vendons, telles que la consommation de carburant, les habitudes de conduite, la position géographique, les codes d'erreur, etc. Certaines de ces données deviennent des données à caractère personnel, car elles peuvent nous permettre d'identifier la personne qui conduit le véhicule ou qui utilise la machine.

Nous traitons ces données afin, par exemple, de

- fournir les services demandés par le client – vous trouverez plus d'informations sur le traitement des données dans les descriptions de services correspondantes
- sur demande, fournir des services de divertissement à bord du véhicule
- effectuer des diagnostics à distance ainsi que la planification des réparations et de la maintenance
- fournir une assistance
- remplir nos obligations contractuelles
- rechercher, analyser, améliorer la qualité et développer des produits et services existants et nouveaux, ainsi que notre organisation
- respecter les obligations légales et les demandes légitimes des autorités judiciaires et autres autorités
- vous informer des mises à jour pertinentes

Les données que nous collectons sont soit fournies par votre employeur, soit collectées à partir du véhicule, du moteur, de la remorque, de la superstructure ou d'autres produits, soit créées dans nos systèmes informatiques que vous utilisez.

Vous participez à un concours de conducteurs organisé par Scania

Si vous décidez de participer à un concours de conduite organisé par Scania, nous devons collecter certaines de vos données personnelles, telles que votre nom et vos coordonnées, afin de traiter votre inscription et votre participation au concours. Ces données personnelles sont fournies directement par vous.

Vous avez une urgence sur la route et vousappelez Scania Assistance

Si vous avez une urgence sur la route et que vous choisissez de nous contacter pour obtenir une assistance d'urgence, nous devons traiter vos données personnelles afin de vous identifier, de comprendre votre urgence, de vous fournir une assistance et de vous contacter pour vous communiquer en continu des informations concernant votre demande d'assistance.

Pourquoi traitons-nous vos données personnelles ?	Quelles catégories de données personnelles traitons-nous ?	Base juridique
<p>Pour remplir nos obligations contractuelles telles que :</p> <ul style="list-style-type: none"> • fournir les services demandés par le client / votre employeur • sur demande, fournir des services de divertissement à bord des véhicules • effectuer des diagnostics à distance ainsi que la planification des réparations et de l'entretien • fournir une assistance 	<ul style="list-style-type: none"> • Comportement au volant, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de service et les paramètres de préférence • Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'identifiant du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'identifiant utilisateur • Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple informations provenant des composants du véhicule, consommation de carburant, utilisation des freins, changement de vitesse, utilisation de la batterie, données du moteur et codes d'erreur • Journaux système de nos systèmes informatiques 	Intérêt légitime

Pour respecter les obligations contractuelles du client	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, e-mail, numéro de téléphone, adresse) • Préférences de contact • Achats et transactions • Comportement au volant, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures d'utilisation et les préférences • Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'identifiant du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'identifiant utilisateur • Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple informations provenant des composants du véhicule, consommation de carburant, utilisation des freins, changement de vitesse, utilisation de la batterie, données du moteur et codes d'erreur • Journaux système de nos systèmes informatiques 	Intérêt légitime
---	---	------------------

Pour traiter votre participation à nos concours de conduite	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (nom, adresse électronique, numéro de téléphone, adresse postale) • Votre âge • Votre langue préférée • Le nom de l'entreprise pour laquelle vous travaillez • Comportement au volant, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de service et les paramètres de préférence • Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'identifiant du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'identifiant utilisateur • Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple informations provenant des composants du véhicule, consommation de carburant, utilisation des freins, changement de vitesse, utilisation de la batterie, données du moteur et codes d'erreur 	Consentement
---	--	--------------

Pour fournir une assistance d'urgence sur la route	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, e-mail, numéro de téléphone, adresse) • Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse et le numéro de téléphone de l'entreprise) • Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'identifiant du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'identifiant utilisateur • Numéro d'immatriculation (plaque d'immatriculation) • Description de l'urgence, y compris la description des blessures physiques et des besoins en assistance médicale • Position géographique • Données du véhicule pour le diagnostic à distance • Enregistrements des appels audio ou vidéo 	Intérêt légitime
--	---	------------------

Pour prendre des mesures correctives	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, e-mail, numéro de téléphone, adresse) • Adresse de livraison • Achats et transactions • Comportement au volant, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures d'utilisation et les préférences • Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'identifiant du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'identifiant utilisateur • Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple informations provenant des composants du véhicule, consommation de carburant, utilisation des freins, changement de vitesse, utilisation de la batterie, données du moteur et codes d'erreur • Journaux système de nos systèmes informatiques 	Intérêt légitime ou obligation contractuelle
--------------------------------------	---	--

Analyser, améliorer et développer des produits et services existants et nouveaux	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, e-mail, numéro de téléphone, adresse) • Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse et le numéro de téléphone de l'entreprise) • Comportement au volant, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de service et les paramètres de préférence • Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'identifiant du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'identifiant utilisateur • Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple informations provenant des composants du véhicule, consommation de carburant, utilisation des freins, changement de vitesse, utilisation de la batterie, données du moteur et codes d'erreur • Cas d'assistance d'urgence • Réponses aux questions d'enquête • Localisation • Journaux système de nos systèmes informatiques 	Intérêt légitime
--	---	------------------

Pour respecter les obligations légales et les demandes légitimes des forces de l'ordre et d'autres autorités	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, adresse e-mail, numéro de téléphone, adresse postale) • Adresse de livraison • Comportement au volant, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures d'utilisation et les paramètres de préférence • Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'identifiant du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'identifiant utilisateur • Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple informations provenant des composants du véhicule, consommation de carburant, utilisation des freins, changement de vitesse, utilisation de la batterie, données du moteur et codes d'erreur • Journaux système de nos systèmes informatiques 	Obligation légale ou intérêt légitime
--	--	---------------------------------------

<p>Pour vous fournir les informations demandées et les mises à jour pertinentes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, e-mail, numéro de téléphone, adresse) • Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'identifiant du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'identifiant utilisateur • Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple informations provenant des composants du véhicule, consommation de carburant, utilisation des freins, changement de vitesse, utilisation de la batterie, données du moteur et codes d'erreur. • Géolocalisation 	<p>Intérêt légitime/Règlementé par les lois sur le marketing en vigueur dans chaque pays</p>
<p>Pour suivre nos performances et votre satisfaction à l'égard de nos produits et services, y compris votre participation à des enquêtes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, e-mail, numéro de téléphone, adresse) • Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse et le numéro de téléphone de l'entreprise) • Préférences de contact • Achats et transactions • Comportement au volant, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de service et les paramètres de préférence • Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'identifiant du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'identifiant utilisateur • Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple informations provenant des composants du véhicule, consommation de carburant, utilisation des freins, changement de vitesse, utilisation de la batterie, données 	<p>Intérêt légitime</p>

Fournir un devis au client / à votre employeur	<ul style="list-style-type: none"> Comportement au volant, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de service et les paramètres de préférence Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'identifiant du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'identifiant utilisateur Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple informations provenant des composants du véhicule, consommation de carburant, utilisation des freins, changement de vitesse, utilisation de la batterie, données du moteur et codes d'erreur 	Intérêt légitime
Pour surveiller la sécurité des véhicules afin de pouvoir identifier les attaques et les failles de sécurité, et être en mesure de prendre des mesures.	<ul style="list-style-type: none"> Identifiants des véhicules et identifiants des unités de contrôle électronique 	Obligation légale (exemple : UNECE R.155)
Améliorer la sécurité et se conformer à la législation relative à la sécurité des véhicules.	<ul style="list-style-type: none"> Données relatives aux performances/au comportement des véhicules et des conducteurs Surveillance, enregistrements et images 	Obligation légale (exemple : GSR 2, règlement UE 2019/2144)

Pour protéger nos employés et les actifs de notre entreprise	<ul style="list-style-type: none"> Données des caméras de surveillance telles que vidéos et photos, y compris le numéro d'identification du véhicule, le sexe, la description physique, l'origine ethnique, la reconnaissance faciale, etc. <u>Contrôle d'accès aux locaux de Scania</u> 	Intérêt légitime
--	--	------------------

<p>Pour mener des enquêtes sur des allégations de fautes professionnelles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants personnels • Identifiants quasi personnels tels que la date de naissance, le sexe, l'adresse personnelle, la nationalité, l'organisation professionnelle, etc. • Données comportementales et de performance • Données biométriques. • Données descriptives relatives au corps • Données juridiques • Formation et compétences • Données financières • Données relatives à la santé • Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information • Congés, vacances et heures de travail. • Surveillance, enregistrements et images • Données spéciales telles que les opinions, l'origine ethnique, etc. • Données relatives au poste • Expérience professionnelle • Données sociales et familiales • Performances des véhicules et des conducteurs • Données relatives à la navigation sur 	<p>Intérêt légitime</p>
<p>Pour gérer les questions juridiques</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants personnels • Identifiants quasi personnels tels que la date de naissance, le sexe, l'adresse personnelle, la nationalité, l'organisation professionnelle • Données comportementales et de performance • Données biométriques • Données descriptives relatives au corps • Données juridiques • Formation et compétences • Catégorie de personnel (cols bleus ou cols blancs) • Données financières • Données relatives à la santé • Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information • Congés, vacances et heures de travail. • Surveillance, enregistrements et images • Données spéciales telles que les opinions, l'origine ethnique, etc. • Données relatives au poste • Expérience professionnelle • Données sociales et familiales • Données relatives aux performances des véhicules et des conducteurs • Données relatives à la navigation sur Internet 	<p>Intérêt légitime</p>



Quelles sont les données à caractère personnel que Scania traite à votre sujet en tant que candidat et demandeur d'emploi ?

Lorsque vous postulez à un poste chez Scania, nous vous demandons de fournir certaines données personnelles afin de traiter votre candidature et, si vous êtes embauché, de préparer votre contrat de travail.

Remarque : lorsque les « identifiants personnels » sont mentionnés ci-dessous, il s'agit d'un ou plusieurs éléments permettant d'identifier une personne. Cela comprend le numéro d'identification personnel, le nom, la signature numérique ou manuscrite, le numéro de permis de conduire et le numéro de carte de conducteur, le numéro d'employé et la carte d'employé, le numéro de téléphone professionnel et privé, l'adresse e-mail professionnelle et privée et l'identifiant utilisateur.

Pourquoi traitons-nous vos données personnelles ?	Quelles catégories de données à caractère personnel traitons-nous ?	Base juridique	Conservation
Image de marque de l'employeur			
Afin d'attirer de futures compétences et de fidéliser les employés actuels, les données personnelles sont utilisées pour gérer différentes actions, telles que des événements, des dossiers, des concours et des visites.	<ul style="list-style-type: none">• Données de navigation sur le web• Formation et compétences• Identifiants personnels• Expérience professionnelle• Organisation professionnelle	Consentement	Deux ans à compter de l'événement et/ou jusqu'au retrait du consentement.
Pour le programme Scania Student Intro visant à trouver de futurs employés, à diffuser une image positive de Scania en tant qu'employeur attractif et à créer des ambassadeurs pour le groupe Scania.	<ul style="list-style-type: none">• Numéro de compte bancaire• Taille de vêtements• Données relatives à l'emploi• Identifiants personnels• Adresse• Organisation professionnelle• Formation et compétences• Photo	Intérêt légitime	Jusqu'à la fin du programme. Après chaque programme, les données personnelles des étudiants qui ne seront pas embauchés sont effacées, garantissant ainsi qu'elles ne sont conservées que pendant la durée nécessaire à la



			réalisation de leur finalité.
Recrutement			
Gérer la base de données des candidats afin de les mettre en adéquation avec les postes à pourvoir au sein du groupe Scania, notamment en créant des offres d'emploi, en publiant des annonces, en présélectionnant les candidats à partir des candidatures et des bases de données de candidats, en évaluant les candidats, en menant des entretiens et en faisant des offres.	<ul style="list-style-type: none">Formation et compétencesIdentifiants personnelsDonnées relatives à l'emploiOrigine ethnique lorsque cela est obligatoire en vertu de la loiÂge, date de naissance, sexe et nationalitéAdresse personnelleOrganisation professionnelleDonnées relatives au comportement et aux performancesDonnées pénales/juridiquesDonnées financièresRapports médicaux et examens médicauxPays préféré pour travaillerExpérience professionnelleComptes sur les réseaux sociauxPhoto	Intérêt légitime	Maximum 24 mois à compter de la dernière modification des données personnelles, sauf si une autre période est spécifiée dans la législation locale de l'entité Scania recrutant l'.
Pour la transmission de données à des fins de vérification des antécédents	<ul style="list-style-type: none">Identifiants personnelsRésultat de la vérification des antécédents	Intérêt légitime	Max 30 jours
Pour effectuer des tests sur les candidats à un emploi	<ul style="list-style-type: none">Identifiants personnelsDonnées relatives au comportement et aux performances	Intérêt légitime	30 jours maximum après la résiliation du compte utilisateur ou 24 mois après la dernière activité de l'utilisateur dans le système
A des fins de recrutement futur, pour envoyer des informations sur les opportunités de carrière chez Scania dans le but	<ul style="list-style-type: none">Identifiants personnelsAdressePays préféréDonnées relatives à l'emploiExpérience professionnelle	Consent	Maximum de 24 mois à compter de la dernière modification des informations personnelles



d'attirer de futures compétences.	<ul style="list-style-type: none">Formation et compétencesComptes sur les réseaux sociauxPhoto		
Pour préparer et conclure des contrats de travail	<ul style="list-style-type: none">Formation et compétencesDonnées relatives à l'emploiDonnées financièresCongés, vacances et horaires de travailIdentifiants personnelsExpérience professionnelleOrganisation professionnelleCivilité, date de naissance, sexe et nationalitéAdresse personnellePersonne à contacter en cas d'urgence	Intérêt légitime	Maximum de 10 ans à compter de la fin du contrat.
Pour préparer l'intégration des candidats retenus.	<ul style="list-style-type: none">Données financièresCivilité, date de naissance, sexe et nationalitéAdresseContact en cas d'urgence et personnes à chargeDonnées relatives à l'emploiIdentifiants personnelsCongés, vacances et horaires de travailPhotoDonnées relatives à l'utilisation des technologies de l'information	Obligation contractuelle	Au maximum 90 jours après la fin de l'intégration
Pour préparer les stages d'été chez Scania	<ul style="list-style-type: none">Taille des vêtements et des chaussuresDonnées relatives à l'emploiIdentifiants personnelsOrganisation professionnelleAdresse personnelleSalairePhoto	Intérêt légitime	Jusqu'à la fin du contrat. L'adresse e-mail est conservée jusqu'à la fin des études des participants.
Utilisation des statistiques relatives aux ressources humaines à des fins de suivi et comme base pour les décisions en matière de ressources humaines	<ul style="list-style-type: none">Formation et compétencesIdentifiants personnelsDonnées relatives à l'emploiDonnées relatives à la réadaptation et aux accidents du travail, blessures, etc.Âge, date de naissance et sexeAdresseOrganisation professionnelle	Intérêt légitime	En règle générale, les données sont conservées environ 3 mois après la production des statistiques demandées.



	<ul style="list-style-type: none">• Données relatives au comportement et aux performances• Données financières• Accès aux locaux de Scania• Expérience professionnelle		
Pour protéger nos employés et les actifs de notre entreprise	<ul style="list-style-type: none">• Données des caméras de surveillance telles que vidéos et photos, y compris le numéro d'immatriculation du véhicule, le sexe, la description physique, l'origine ethnique, la reconnaissance faciale, etc.• Contrôle d'accès aux locaux de Scania	Intérêt légitime	30 jours
Pour gérer les questions juridiques	<ul style="list-style-type: none">• Identifiants personnels• Identifiants quasi personnels tels que date de naissance, sexe, adresse personnelle, nationalité, organisation professionnelle• Données comportementales et de performance• Données biométriques• Données descriptives relatives au corps• Données juridiques• Formation et compétences• Catégorie de personnel (cols bleus ou cols blancs)• Données financières• Données relatives à la santé• Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information• Congés, vacances et horaires de travail.• Surveillance, enregistrements et images• Données spéciales telles que les opinions, l'origine ethnique, etc.• Données relatives au poste• Expérience professionnelle• Données sociales et familiales• Données relatives aux performances des véhicules et des conducteurs• Données relatives à la navigation sur Internet	Intérêt légitime	Les données personnelles sont conservées aussi longtemps que nécessaire pour satisfaire aux exigences légales ou pour permettre à Scania d'intenter ou de se défendre contre des actions en justice.
Conserver une trace des processus de recrutement	<ul style="list-style-type: none">• Identifiants personnels• Adresse	Intérêt légitime	Spécifié dans la législation locale de



clôturés afin de démontrer le respect des réglementations en matière de non-discrimination.	<ul style="list-style-type: none">• Pays préféré• Données relatives à l'emploi• Expérience professionnelle• Formation et compétences		l'entité Scania qui recrute.
Pour protéger nos employés et les actifs de notre entreprise	<ul style="list-style-type: none">• Données des caméras de surveillance telles que vidéos et photos, y compris le numéro d'identification du véhicule, le sexe, la description physique, l'origine ethnique, la reconnaissance faciale, etc.• Contrôle d'accès aux locaux de Scania	Intérêt légitime	30 jours



Quelles sont les données à caractère personnel que Scania traite à votre sujet en tant qu'employé ?

En tant qu'employeur, Scania traite les données à caractère personnel de ses employés, consultants et anciens employés.

Pendant votre emploi chez Scania, nous traitons vos données à caractère personnel afin de :

- gérer votre contrat de travail,
- remplir nos obligations légales en tant qu'employeur
- de satisfaire notre intérêt légitime, par exemple :
 - diriger, planifier et évaluer le travail
 - protéger les employés et les actifs de l'entreprise
 - contacter et informer les employés
 - être transparent envers les propriétaires et le grand public

Après votre départ de l'entreprise, nous traitons une quantité limitée de données à caractère personnel nécessaires pour remplir nos obligations légales, par exemple les données à caractère personnel indiquant votre période d'emploi.

Remarque : lorsque « Identifiants personnels » est mentionné ci-dessous, cela signifie qu'un ou plusieurs éléments d'identification d'une personne sont traités. Cela comprend le numéro d'identification personnel, le nom, la signature numérique ou la signature sur papier, le numéro d'identification du conducteur et le numéro de la carte de conducteur, le numéro d'identification de l'employé et la carte d'identité de l'employé, le numéro de téléphone professionnel et privé, l'adresse e-mail professionnelle et privée et l'identifiant utilisateur.

Les données à caractère personnel de catégorie spéciale, définies à l'article 9.2 du RGPD, que Scania traite sont les suivantes :

- Adhésion à un syndicat : les données ne sont collectées et traitées que lorsqu'elles sont nécessaires à l'exécution des conventions collectives et de la législation locale, par exemple lors de la négociation de cas individuels.
- Santé : seules les données pertinentes sont collectées et traitées afin de respecter les obligations légales de Scania en matière de réadaptation, de conformité à la politique de Scania en matière d'alcool et de drogues, à la demande des compagnies d'assurance et afin de réaliser les examens de santé obligatoires.

Pourquoi traitons-nous vos données à caractère personnel ?	Quelles catégories de données à caractère personnel traitons-nous ?	Base juridique	Conservation
Image de marque de l'employeur			
Pour promouvoir Scania auprès des employés actuels, par exemple par le biais d'événements, de cas pratiques, de concours et	<ul style="list-style-type: none">• Données de navigation sur le web• Éducation et compétences• Identifiants personnels• Expérience professionnelle• Organisation professionnelle	Intérêt légitime	Maximum 2 ans après l'événement



de visites, afin d'attirer de nouveaux talents et de fidéliser les employés actuels.			
Créer un profil fictif afin de mieux comprendre et attirer de futures compétences	<ul style="list-style-type: none">• Âge, sexe, nationalité• Organisation professionnelle• Formation et compétences• Identifiants personnels• Expérience professionnelle	Intérêt légitime	Jusqu'à la fin de la période d'entretien, maximum 3 mois
Recrutement			
Gérer la base de données des candidats afin de les mettre en correspondance avec les postes à pourvoir au sein du groupe Scania, notamment en créant des offres d'emploi, en publiant des annonces, en présélectionnant les candidats à partir des candidatures et des bases de données, en évaluant les candidats, en menant des entretiens et en faisant des offres.	<ul style="list-style-type: none">• Formation et compétences• Identifiants personnels• Données relatives à l'emploi• Origine ethnique uniquement lorsque la loi l'exige, lors de candidatures à des postes en dehors de l'UE• Âge, date de naissance, sexe et nationalité• Adresse personnelle• Organisation professionnelle• Données relatives au comportement et aux performances• Données pénales/juridiques• Données financières• Rapports médicaux et examens médicaux• Pays préféré pour travailler• Expérience professionnelle• Comptes sur les réseaux sociaux• Photo	Intérêt légitime	Conformément aux lois et réglementations locales de l'entité juridique Scania chargée du recrutement
Pour partager des données avec le fournisseur chargé de la vérification de sécurité	<ul style="list-style-type: none">• Identifiants personnels• Résultat de la vérification des antécédents	Intérêt légitime	30 jours
Pour effectuer des tests sur les candidats à un emploi	<ul style="list-style-type: none">• Identifiants personnels• Données comportementales et de performance	Intérêt légitime	30 jours maximum après la résiliation du compte utilisateur ou 24 mois après la dernière activité de



			l'utilisateur dans le système
À utiliser pour le recrutement futur, pour envoyer des informations sur les opportunités de carrière chez Scania dans le but d'attirer de futures compétences.	<ul style="list-style-type: none">Identifiants personnelsAdresse personnellePays préféréDonnées relatives à l'emploiExpérience professionnelleFormation et compétencesComptes sur les réseaux sociauxPhoto	Consent	Maximum de 24 mois à compter de la dernière modification des informations personnelles
Pour préparer et conclure des contrats de travail	<ul style="list-style-type: none">Formation et compétencesDonnées relatives à l'emploiDonnées financièresCongés, vacances et horaires de travailIdentifiants personnelsExpérience professionnelleOrganisation professionnelleCivilité, date de naissance, sexe et nationalitéAdresse personnellePersonne à contacter en cas d'urgence	Obligation contractuelle	Maximum 10 ans à compter de la fin du contrat
Pour permettre l'intégration et le transfert	<ul style="list-style-type: none">Données financièresCivilité, date de naissance, sexe et nationalitéAdresseContact d'urgence et personnes à chargeDonnées relatives à l'emploiIdentifiants personnelsCongés, vacances et horaires de travailPhotoDonnées relatives à l'utilisation des technologies de l'information	Obligation contractuelle	Au maximum 90 jours après la fin de l'intégration
Pour permettre le partage d'expériences entre les stagiaires Scania via le réseau TRATON Trainee Network	<ul style="list-style-type: none">Données relatives à l'emploiIdentifiants personnelsOrganisation professionnelle	Intérêt légitime	Trois ans à compter de la fin du programme de formation
Conserver une trace des processus de recrutement clôturés afin de démontrer	<ul style="list-style-type: none">Identifiants personnelsAdressePays préféré	Intérêt légitime	Spécifié dans la législation locale de l'entité Scania qui



Le respect des réglementations en matière de non-discrimination.	<ul style="list-style-type: none">• Données relatives à l'emploi• Expérience professionnelle• Formation et compétences		recrute.
Gestion de l'emploi			
Fournir un soutien mondial aux systèmes RH	<ul style="list-style-type: none">• Date de naissance• Adresse• Organisation professionnelle• Formation et compétences• Données relatives à l'emploi• Identifiants personnels• Congés, vacances et horaires de travail• Expérience professionnelle	Intérêt légitime	Au maximum 2 ans après la clôture du dossier d'assistance ou 90 jours après la fin de la relation de travail.
Pour permettre au Centre de services RH de recevoir et de répondre aux questions des responsables RH, des managers, des employés et des autorités externes concernant les employés.	<ul style="list-style-type: none">• Date de naissance• Adresse• Organisation professionnelle• Formation et compétences• Données relatives à l'emploi• Identifiants personnels• Congés, vacances et horaires de travail• Expérience professionnelle	Intérêt légitime	Au maximum 2 ans après la clôture du dossier d'assistance ou 30 jours après la fin de la relation de travail
Enregistrer les nouveaux employés et gérer administrativement les changements tout au long de la période d'emploi	<ul style="list-style-type: none">• Congés, vacances et horaires de travail• Âge, date de naissance, sexe• Adresse personnelle• Organisation professionnelle• Données financières• Données relatives à l'emploi• Formation et compétences• Identifiants personnels• Données comportementales et de performance• Certificat médical• Données relatives au poste• Contact en cas d'urgence• Photos• Expérience professionnelle• Congés, vacances et horaires de travail	Obligation contractuelle	24 mois après la fin du contrat



À archiver Documents relatifs aux ressources humaines	<ul style="list-style-type: none">• Date de naissance• Adresse personnelle• Organisation professionnelle• Formation et compétences• Données relatives à l'emploi• Identifiants personnels• Congés, vacances et horaires de travail• Expérience professionnelle	Obligation légale	Maximum 10 ans après la fin de l'emploi
Pour gérer et assurer le suivi des véhicules de fonction	<ul style="list-style-type: none">• Identifiants personnels• Organisation professionnelle	Intérêt légitime	10 ans à compter du versement du salaire
Pour gérer et assurer le suivi de l'utilisation des vélos électriques	<ul style="list-style-type: none">• Identifiants personnels• Position géographique du vélo	Intérêt légitime	Maximum 10 jours
Pour gérer et assurer le suivi des dossiers de conduite électronique des véhicules de société	<ul style="list-style-type: none">• Temps de conduite• Kilométrage• Numéros d'identification des véhicules• Position géographique du véhicule de fonction	Intérêt légitime	90 jours maximum
Pour gérer les réservations dans les centres de formation Scania	<ul style="list-style-type: none">• Date de naissance• Identifiants personnels• Photo	Obligation contractuelle	
Pour réserver, gérer et assurer le suivi du transport du personnel Scania	<ul style="list-style-type: none">• Identifiants personnels• Lieux de prise en charge et de dépose	Intérêt légitime	1 mois et 1 semaine
Pour gérer l'hébergement de Scania	<ul style="list-style-type: none">• Données financières• Identifiants personnels• Adresse• Données comportementales et de performance	Obligation contractuelle	À compter du dernier jour du contrat, les données personnelles sont conservées pendant un an. Les données personnelles relatives aux expatriés sont conservées pendant cinq ans. Si le locataire a une dette de loyer envers Scania, les données personnelles sont conservées jusqu'au règlement de la dette.



Pour gérer les colis postaux de Scania.	<ul style="list-style-type: none">Identifiants personnels	Intérêt légitime	Les données sont supprimées à la fin du contrat de travail.
Pour gérer et rapprocher les paiements et la facturation du restaurant Scania	<ul style="list-style-type: none">Identifiants personnelsOrganisation professionnelle	Intérêt légitime	Les données sont anonymisées après 12 mois d'inactivité
Gérer les programmes destinés aux cadres supérieurs et autres postes clés	<ul style="list-style-type: none">Congés, vacances et heures de travailÂge, date de naissance, sexe et nationalitéAdresse personnelleOrganisation professionnelleDonnées financièresIdentifiants personnelsFormation et compétencesÉtat civil et nom du partenaireContact d'urgence et personnes à chargeComptes sur les réseaux sociauxDonnées relatives à l'emploiDonnées relatives au comportement et aux performancesExpérience professionnelle	Intérêt légitime	Durée maximale de conservation de 10 ans à des fins de bonus
Pour gérer le cycle de vie de l'emploi afin d'aider les employés et les responsables	<ul style="list-style-type: none">Données relatives à l'utilisation des technologies de l'informationCivilité, âge, date de naissance, sexe et nationalitéAdresse personnelleOrganisation professionnelleDonnées financièresÉtat civil et nom du partenaireContact en cas d'urgence et personnes à chargeDonnées relatives à l'emploiIdentifiants personnelsCongés, vacances et horaires de travailDonnées relatives au comportement et aux performancesExpérience professionnelle	Intérêt légitime	60 mois après la fin du contrat de travail ou conformément aux exigences légales locales
Respect des obligations légales			



Gérer les cas de manque de performance	<ul style="list-style-type: none">Données relatives à l'utilisation des technologies de l'informationCongés, vacances et heures de travailÂge, date de naissanceAdresse personnelleOrganisation professionnelleFormation et compétencesDonnées relatives à l'emploiIdentifiants personnelsRapports médicaux et certificats médicauxMaladies identifiées et état psychologique<u>Données relatives au comportement et aux habitudes à un conducteur</u>	Obligation légale	Jusqu'à la fin de la relation de travail et pendant la période de prescription prévue par la législation locale du travail
Pour gérer les problèmes individuels de mauvaise conduite	<ul style="list-style-type: none">Données relatives à l'utilisation des technologies de l'informationCongés, vacances et heures de travailÂgeOrganisation professionnelleDonnées de navigation sur le WebDonnées financièresDonnées relatives à l'emploiTests de dépistage de drogues et rapports médicauxFormation et compétencesIdentifiants personnelsDonnées comportementales et de performanceContrôle des locaux ScaniaDonnées des caméras de surveillanceCompte sur les réseaux sociauxExpérience professionnelle	Obligation légale	Jusqu'à la fin du contrat de travail et pendant la durée de prescription prévue par la législation locale en matière de travail



Pour mener des enquêtes sur des allégations de manquement aux obligations professionnelles et de faute professionnelle .	<ul style="list-style-type: none">• Identifiants personnels• Identifiants quasi personnels tels que date de naissance, sexe, adresse personnelle, nationalité, organisation professionnelle, etc.• Données relatives au comportement et aux performances• Données biométriques.• Données descriptives relatives au corps• Données juridiques• Formation et compétences• Données financières• Données relatives à la santé• Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information• Congés, vacances et heures de travail.• Surveillance, enregistrements et images• Données spéciales telles que les opinions, l'origine ethnique, etc.• Données relatives au poste• Expérience professionnelle• Données sociales et familiales• Performances du véhicule et du conducteur• Données relatives à la navigation sur Internet	Intérêt légitime	Les dossiers sont conservés entre trois et sept ans, selon la gravité de l'infraction. Les dossiers contenant des documents relatifs à des procédures judiciaires seront supprimés onze ans après la fin de la procédure judiciaire.
Lanceurs d'alerte	<ul style="list-style-type: none">• Identifiants personnels• Données relatives à l'emploi, telles que le type de contrat et le numéro d'identification de l'employé• Organisation professionnelle	Obligation légale	Les dossiers sont conservés entre trois et sept ans, selon la gravité de l'infraction. Les dossiers contenant des documents relatifs à des procédures judiciaires sont supprimés onze ans après la fin de la procédure judiciaire.



Négocier avec les syndicats sur les questions relatives à l'emploi et à l'entreprise	<ul style="list-style-type: none">Identifiants personnels (numéro d'identification de l'employé, nom, numéro PID)Données relatives au comportement et aux performances /rapports de mouvement conduits	Obligation légale/Convention collective	Les données seront conservées tant que le problème n'aura pas été résolu. Le
Gérer les listes de contrôle des exportations et de sanctions	<ul style="list-style-type: none">NomSexeDate de naissanceNationalité	Intérêt légitime	5 ans après la sélection
Gérer le processus de redéploiement des personnes pour des raisons médicales, comportementales, de performances insuffisantes ou organisationnelles	<ul style="list-style-type: none">Formation et compétencesIdentifiants personnelsDonnées relatives au comportement et aux performancesCertificat médicalExpérience professionnelleOrganisation professionnelleAffiliation syndicale	Obligation légale	Jusqu'à la clôture du processus et au respect des obligations légales et contractuelles.
Pour gérer les questions individuelles liées à la réadaptation	<ul style="list-style-type: none">Congés, vacances et horaires de travailÂgeOrganisation professionnelleAllergies, maladies identifiées et état psychologiqueTests de dépistage de drogues et tests de santéCertificats médicaux et rapports de santéDonnées ergonomiquesDonnées relatives à la réadaptationAccidents du travail, blessures, etc.Identifiants personnelsDonnées descriptives du corpsDonnées comportementales et de performanceExpérience professionnelleAffiliation syndicale	Obligation légale	Deux ans après la fin de la réadaptation



Pour gérer les questions juridiques	<ul style="list-style-type: none">• Identifiants personnels• Identifiants quasi personnels tels que date de naissance, sexe, adresse personnelle, nationalité, organisation professionnelle• Données comportementales et de performance• Données biométriques• Données descriptives relatives au corps• Données juridiques• Formation et compétences• Catégorie de personnel (cols bleus ou cols blancs)• Données financières• Données relatives à la santé• Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information• Congés, vacances et horaires de travail.• Surveillance, enregistrements et images• Données spéciales telles que les opinions, l'origine ethnique, etc.• Données relatives au poste• Expérience professionnelle• Données sociales et familiales• Données relatives aux performances des véhicules et des conducteurs	Intérêt légitime	Les données personnelles sont conservées aussi longtemps que nécessaire pour satisfaire aux exigences légales ou pour permettre à Scania d'exercer ou de défendre ses droits en justice.
-------------------------------------	--	------------------	--

Administration du personnel et des salaires

Pour procéder à des révisions et à des ajustements salariaux pour les employés	<ul style="list-style-type: none">• Âge et sexe• Organisation professionnelle• Données relatives à l'emploi• Identifiants personnels• Données relatives au comportement et aux performances• Expérience professionnelle• Données financières• Congés, vacances et	Obligations légales	10 ans après le versement du salaire
--	--	---------------------	--------------------------------------



Pour gérer le processus central de paie chez Scania	<ul style="list-style-type: none">• Congés, vacances et horaires de travail• Données financières• Date de naissance• Adresse• Organisation professionnelle• Données relatives à l'emploi• Identifiants personnels• Adhésion à un syndicat	Obligation contractuelle	10 ans après le versement du salaire
Pour gérer le système de paie	<ul style="list-style-type: none">• Congés, vacances et heures de travail• Données financières• Âge et date de naissance• Adresse personnelle• Organisation professionnelle• Données relatives à l'emploi• Identifiants personnels• Adhésion à un syndicat	Intérêt légitime	10 ans après le versement du dernier salaire
Pour effectuer les révisions annuelles de rémunération	<ul style="list-style-type: none">• Âge et sexe• Organisation professionnelle• Données financières• Données relatives à l'emploi• Identifiants personnels• Données comportementales et de performance• Expérience professionnelle• Adhésion à un syndicat	Intérêt légitime	10 ans après l'augmentation salariale
Pour fournir et gérer les pensions et avantages individuels	<ul style="list-style-type: none">• Âge, date de naissance et sexe• Données financières• Données relatives à l'emploi• Identifiants personnels• Congés, vacances et	Intérêt légitime	24 mois maximum, à l'exception du numéro d'emploi et du numéro PID, <small>qui sont</small>



Pour fournir et gérer les pensions et avantages individuels des cadres et des expatriés	<ul style="list-style-type: none">• Données financières• État civil et nom du partenaire• Identifiants personnels• Données relatives à l'emploi• Sexe et nationalité• Adresse personnelle• Organisation professionnelle• Rapport médical• Expérience professionnelle	Obligation contractuelle	Jusqu'à la fin de l'emploi et tant que l'assurance/la pension de la personne concernée est versée, y compris les paiements aux bénéficiaires
Pour gérer la facturation et la déclaration des pensions et des prestations	<ul style="list-style-type: none">• Données financières• État civil• Données relatives à l'emploi• Identifiants personnels	Obligation légale	10 ans après le décès de la personne concernée. S'il existe des bénéficiaires, les données sont conservées pendant 10 ans après le décès des bénéficiaires.
Pour fournir et gérer des bourses	<ul style="list-style-type: none">• Données relatives à l'emploi• Adresse personnelle• Organisation professionnelle• Données relatives au comportement et aux performances• Expérience professionnelle	Consentement	La candidature est conservée pendant deux mois. La décision relative à l'octroi de la bourse est conservée pendant deux ans.
Pour gérer le Scania Resultatbonus	<ul style="list-style-type: none">• Congés, vacances et horaires de travail• Identifiants personnels• Adresse• Données financières	Intérêt légitime	10 ans à compter du versement.



Gérer les récompenses accordées aux inventeurs	<ul style="list-style-type: none">Identifiants personnelsIdentifiants quasi personnels tels que la date de naissance, l'adresse personnelle et l'organisation professionnelle	Obligation contractuelle	20 ans (durée de vie du brevet)
Environnement de travail et santé			
Pour effectuer des examens médicaux des employés et des personnes concernées dans le cadre de missions à l'étranger	<ul style="list-style-type: none">Allergies, maladies identifiéesIncidents sanitairesRapports de santé et rapports médicauxTests de santéPrescriptionsDate de naissance<u>État civil, nom du partenaire</u>	Obligation contractuelle	10 ans à compter de la dernière entrée dans le dossier du patient
Filmage et photographie à des fins d'évaluation des risques ergonomiques	<ul style="list-style-type: none">Données ergonomiquesPhotos et vidéosOrganisation professionnelle	Obligation légale	Maximum 3 mois lors des évaluations des risques. Les films utilisés dans les formations sont
Pour effectuer des examens médicaux des employés avant des déplacements professionnels de courte durée	<ul style="list-style-type: none">AllergiesMaladies identifiéesCertificats médicauxPrescriptionsDate de naissanceAdresse personnelleOrganisation professionnelleIdentifiants personnels	Intérêt légitime	10 ans à compter de la dernière entrée dans le dossier du patient
Pour signaler, gérer et analyser les incidents liés au travail	<ul style="list-style-type: none">Identifiants personnelsAccidents du travail, blessures, etc.Photos<u>Position sur le lieu de travail</u>	Obligation légale	La durée de conservation des données à caractère personnel est



<p>Évaluer la capacité de travail et l'état de santé des employés afin de prendre des mesures d'amélioration dans le domaine de la santé au travail.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Âge, date de naissance et sexe• Adresse• Organisation professionnelle• Allergies• Tests de dépistage de drogues• Données ergonomiques• Incidents de santé et accidents du travail, blessures, etc.• Certificats médicaux• Prescriptions• État psychologique et données relatives à l'accompagnement psychologique• Données relatives à la réadaptation• Description physique, taille, poids et autres données descriptives• État civil et nom du partenaire• Noms des enfants• Identifiants personnels• Photos• Congés, vacances et horaires de travail	Intérêt légitime	10 ans à compter de la dernière entrée dans le dossier du patient
<p>Pour effectuer de nouveaux examens médicaux d'embauche afin de déterminer s'il existe des obstacles médicaux à l'exercice de la fonction pour laquelle un candidat a postulé</p>	<ul style="list-style-type: none">• Identifiants personnels• Formation et compétences• Âge, date de naissance et sexe• Adresse• Tests de dépistage de drogues et tests de santé• Maladies identifiées• Prescriptions	Intérêt légitime	Le nom, l'adresse e-mail, le service et le responsable sont conservés pendant un an. Les données



Pour effectuer des tests de dépistage aléatoires chez les employés et offrir à ces derniers une aide pour surmonter leurs addictions.	<ul style="list-style-type: none">• Date de naissance• Organisation professionnelle• Tests de dépistage de drogues• Identifiant personnel	Intérêt légitime	Maximum 10 ans après la dernière entrée dans le dossier du patient en cas de test positif.
Planification et suivi			
Constituer et tenir à jour un inventaire des compétences afin de soutenir la planification stratégique des effectifs au sein du groupe Scania	<ul style="list-style-type: none">• Éducation et compétences• Identifiants personnels• Données comportementales et de performance• Expérience professionnelle• Organisation professionnelle	Intérêt légitime	10 ans maximum ou conformément à la législation locale
Permettre la planification de carrière et l'évaluation des compétences afin d'identifier les lacunes en matière de compétences et d'aptitudes en comparant les rôles actuels et potentiels futurs.	<ul style="list-style-type: none">• Éducation et compétences• Données sur l'emploi• Identifiants personnels• Données comportementales et de performance• Expérience professionnelle• Organisation professionnelle	Intérêt légitime	60 mois après la fin de la relation de travail ou conformément aux exigences légales locales
Pour réaliser le baromètre de satisfaction des employés et d'autres enquêtes	<ul style="list-style-type: none">• Âge, date de naissance et sexe• Organisation professionnelle• Identifiants personnels• Données relatives à l'emploi• Formation et compétences• Expérience professionnelle	Intérêt légitime	Pour le baromètre de satisfaction des employés, jusqu'à ce que les données soient agrégées et anonymisées, avant leur communication. Pour les autres enquêtes, jusqu'à ce que celles-ci soient mises à jour et relancées, soit 10 ans



			maximum.
Pour réaliser des statistiques RH à des fins de suivi et pour servir de base aux décisions en matière de ressources humaines	<ul style="list-style-type: none">• Congés, vacances et heures de travail• Données financières• Données relatives à l'emploi• Identifiants personnels• Âge, date de naissance et sexe• Organisation professionnelle• Formation et compétences• Santé et accidents du travail, blessures, etc.• Données relatives à la réadaptation• Expérience professionnelle• Données comportementales et de performance• Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information• État civil	Intérêt légitime	Dans la mesure du possible, les données à caractère personnel sont agrégées et anonymisées avant d'être communiquées. Les données exportées depuis un système externe sont conservées pendant 60 jours maximum après la fin du projet.
Pour effectuer des analyses dans le domaine des ressources humaines afin d'étayer les décisions liées aux ressources humaines	<ul style="list-style-type: none">• Congés, vacances et heures de travail• Âge, date de naissance, sexe et nationalité• Adresse• Organisation professionnelle• Données financières• Formation et compétences• Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information• Données relatives à l'emploi• Identifiants personnels• Données relatives au	Intérêt légitime	En règle générale, les données sont conservées environ 3 mois après la production des analyses demandées.



	<ul style="list-style-type: none">comportement et aux performances• Expérience professionnelle• Réadaptation• Accidents du travail, blessures, etc.• Passage dans les locaux de Scania		
Identifier et développer les talents transversaux	<ul style="list-style-type: none">• Identifiants personnels• Formation et compétences• Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information• Données comportementales et de performance	Intérêt légitime	Au maximum 2 ans après la fin du processus
Pour permettre la planification et la gestion de la relève	<ul style="list-style-type: none">• Âge, sexe et nationalité• Organisation professionnelle• Données relatives à l'emploi• Formation et compétences• Identifiants personnels• Données relatives au comportement et aux performances• Profession et expérience professionnelle• Enregistrements vidéo et audio	Intérêt légitime	Maximum de 60 mois après la fin de la relation de travail ou conformément aux exigences légales locales
Apprentissage et développement			
Pour permettre aux employés de partager des certificats numériques	<ul style="list-style-type: none">• Identifiants personnels• Éducation et compétences	Intérêt légitime	Tant que l'employé utilise le service



Pour évaluer les performances des employés	<ul style="list-style-type: none">• Identifiants personnels• Données relatives au comportement et aux performances• Formation et compétences• Congés, vacances et heures de travail• Expérience professionnelle• Données relatives à l'emploi• Sexe• Organisation professionnelle• Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information	Intérêt légitime	2 ans à compter de la date de révision, sauf en cas de cessation d'emploi avant cette date.
Pour permettre aux employés de partager leurs activités d'apprentissage et de suivre les autres sur les plateformes d'apprentissage	<ul style="list-style-type: none">• Éducation et compétences• Identifiants personnels• Photos	Intérêt légitime	Maximum 10 ans
Pour gérer et coordonner les activités de formation	<ul style="list-style-type: none">• Préférences alimentaires• Formation et compétences• Taille des vêtements et des chaussures• Données relatives à l'emploi• Identifiants personnels• Expérience professionnelle• Organisation professionnelle• Formation et compétences• Examens médicaux (membres du service interne de prévention des incendies)	Intérêt légitime	Maximum 10 ans Pour les membres du service interne de prévention des incendies, les données à caractère personnel sont conservées tant que la personne occupe son poste.



Pour mettre en œuvre et évaluer les activités de formation	<ul style="list-style-type: none">• Données de navigation sur le web• Identifiants personnels• Surveillance, enregistrements et images• Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information• Organisation professionnelle	Intérêt légitime	Maximum 1 an
Pour créer et suivre les plans de développement des employés	<ul style="list-style-type: none">• Formation et compétences• Identifiants personnels• Données relatives au comportement et aux performances• Données relatives à l'emploi• Expérience professionnelle• Organisation professionnelle	Intérêt légitime	Un an après la fin de l'emploi
Former les futurs dirigeants et renforcer leur réseau	<ul style="list-style-type: none">• Préférences alimentaires• Date de naissance et nationalité• Adresse• Organisation professionnelle• Taille de vêtements et pointure• Identifiants personnels• Données relatives à l'emploi• Formation et compétences• Données relatives au comportement et aux performances• Photos• Expérience professionnelle	Intérêt légitime	Fin de l'emploi
Gestion des déplacements et expatriation			



Gérer le processus d'expatriation des employés et des personnes associées	<ul style="list-style-type: none">• Congés, vacances et horaires de travail• Âge, date de naissance, sexe et nationalité• Adresse personnelle• Données financières• Formation et compétences• Contacts en cas d'urgence• État civil et nom du partenaire• Formation et compétences• Certificats médicaux• Identifiants personnels• Expérience professionnelle• Nationalité• Données familiales	Contrat	Maximum 10 ans
Gérer les notes de frais et le processus de remboursement des dépenses	<ul style="list-style-type: none">• Préférences alimentaires• Accidents du travail, blessures, etc.• Date de naissance, sexe et nationalité• Adresse• Organisation professionnelle• Données financières• Identifiants personnels• Données relatives à l'emploi• Données relatives au poste	Intérêt légitime	7 ans au total
Pour gérer la planification des déplacements, avant, pendant et après le voyage	<ul style="list-style-type: none">• Nom• Adresse• Numéro	Intérêt légitime	Une fois que le voyageur est rentré chez lui, les données personnelles sont conservées aussi longtemps que nécessaire pour permettre le



			traçage éventuel de l'infection.
Pour analyser les habitudes de voyage	<ul style="list-style-type: none">Identifiants personnelsOrganisation professionnelle	Intérêt légitime	5 ans maximum
Autres traitements			
Pour gérer la conformité, par exemple, service d'assistance à la conformité, conformité aux politiques du groupe Scania	<ul style="list-style-type: none">Identifiants personnelsOrganisation professionnelleProfessionEnregistrement vidéo et vocalHeures de connexion	Intérêt légitime	Jusqu'à ce que le risque soit atténué ou que la lacune soit comblée
Pour gérer les accords de traitement des données et le stockage	<ul style="list-style-type: none">Journal d'activité,Identifiants personnelsDonnées relatives au posteExpérience professionnelleOrganisation professionnelle	Intérêt légitime	
Conformité à la protection des données	<ul style="list-style-type: none">Identifiants personnelsOrganisation professionnelle	Obligation légale	
Gérer le processus de gestion des risques internes	<ul style="list-style-type: none">Identifiants personnelsOrganisation professionnelleProfession	Obligation légale	Les données sont examinées et supprimées une fois par an
Pour sécuriser la gestion du conseil d'administration et la collaboration sur les documents	<ul style="list-style-type: none">Identifiants personnelsDate de naissanceAdresse IP	Intérêt légitime	Les données seront supprimées lorsqu'ils quitteront le conseil d'administration



Pour respecter les procédures et routines de sécurité en cas d'urgence	<ul style="list-style-type: none">• Identifiants personnels• Données relatives à l'emploi• Organisation professionnelle• Nom et coordonnées de la personne à contacter en cas d'urgence• Nationalité• Nationalité	Intérêt légitime ou protection de vos intérêts vitaux.	Conformément aux réglementations locales en matière de sécurité au travail.
Pour protéger nos employés et les actifs de notre entreprise	<ul style="list-style-type: none">• Identifiants personnels• Données relatives à l'emploi• Organisation professionnelle• Photos• Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information• Données relatives à la navigation sur Internet• Contrôle d'accès aux locaux de Scania• Données issues des caméras de surveillance, telles que vidéos et photos, y compris numéro d'immatriculation du véhicule, sexe, description	Intérêt légitime	Pour le contrôle d'accès, un an, et pour la vidéosurveillance, 30 jours



Gérer les menaces à l'encontre des employés	<ul style="list-style-type: none">• Identifiants personnels• Identifiants quasi personnels tels que la date de naissance, le sexe, l'adresse personnelle et l'organisation professionnelle• Données relatives à la fonction• Profession• Horaires de travail• Données descriptives sur le physique	Consent	Maximum 5 ans à compter de la collecte
Pour transférer des données personnelles à l'extérieur afin de vous identifier en tant qu'employé de Scania et vous permettre d'exercer vos fonctions professionnelles	<ul style="list-style-type: none">• Identifiants personnels• Données relatives à l'emploi• Organisation professionnelle• Photos, films et enregistrements audio	Intérêt légitime	
Analyser, améliorer et développer les produits et services existants et nouveaux	<ul style="list-style-type: none">• Identifiants personnels• Données relatives à l'emploi• Nationalité• Organisation professionnelle• Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information	Intérêt légitime	
Gérer les documents relatifs aux brevets	<ul style="list-style-type: none">• Identifiants personnels• Date de naissance	Consent	
Pour vous fournir les informations demandées et les mises à jour pertinentes	<ul style="list-style-type: none">• Identifiants personnels	Intérêt légitime	
Pour respecter les licences des programmes open source	<ul style="list-style-type: none">• Identifiants personnels des contributeurs	Intérêt légitime	



Pour effectuer des audits	<ul style="list-style-type: none">Identifiants personnelsOrganisation professionnelleDonnées relatives au posteProfessionHoraires de travailFormation et compétencesVidéo et flux vocalPhotosCatégorie de personnel (cols bleus/cols blancs)Données relatives aux heures de travailÉvaluation des performances	Intérêt légitime	10 ans
Pour pouvoir répondre aux questions des autorités ou d'autres institutions telles que l'Agence suédoise d'assurance sociale, l'autorité chargée de l'application de la loi, les banques, l'AFA, la police, les successions, etc.	<ul style="list-style-type: none">Congés, vacances et heures de travailDonnées financièresDonnées relatives à l'emploiIdentifiants personnelsDonnées relatives au posteExpérience professionnelleOrganisation professionnelle	Intérêt légitime	Jusqu'à ce que la question soit répondu
Fin du contrat de travail			
Assister les RH et les responsables en leur fournissant des conseils juridiques concernant la cessation d'emploi afin de garantir le respect de la législation du travail dans chaque cas particulier.	<ul style="list-style-type: none">ÂgeOrganisation professionnelleDonnées financièresIdentifiants personnelsAdhésion à un syndicat	Obligation légale	Jusqu'à deux ans après la fin de la procédure de licenciement
Pour accompagner le départ des employés, garantir une bonne sortie et un transfert de connaissances structuré.	<ul style="list-style-type: none">Identifiants personnelsDonnées relatives à l'emploiOrganisation professionnelle	Intérêt légitime	Les données relatives au départ sont conservées jusqu'à ce que les tâches liées au départ soient terminées et que l'emploi ait



			pris fin.
Pour gérer les licenciements économiques conformément aux exigences légales et aux processus courants	<ul style="list-style-type: none">• Âge et date de naissance• Organisation professionnelle• Formation et compétences• Données relatives à l'emploi• Identifiants personnels• Congés, vacances et horaires de travail• Expérience professionnelle• Données comportementales et de performance• Données financières• Adhésion à un syndicat	Obligation légale	Maximum 2 ans à compter de la fin de la relation de travail. Les données relatives à la durée de la relation de travail sont conservées jusqu'à l'âge de la retraite.

Quelles sont les données à caractère personnel que nous traitons à votre sujet en tant que partenaire commercial/fournisseur ? fournisseur ?

Si vous travaillez en tant que représentant d'un fournisseur qui fournit des produits et services à Scania, nous traitons un nombre limité de vos données personnelles, par exemple vos coordonnées et votre identité. Ces données sont utilisées pour évaluer votre offre, gérer un contrat et vous donner accès aux systèmes informatiques pertinents.

Pourquoi traitons-nous vos données	Quelles catégories de données à caractère personnel traitons-nous ?	Base juridique
Pour évaluer une proposition de votre part ou de celle de votre employeur, ou pour évaluer un nouveau partenaire commercial, y compris la vérification des antécédents	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, e-mail, numéro de téléphone, adresse) • Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse et le numéro de téléphone de l'entreprise) • Si vous êtes un commerçant indépendant, nous traitons également des données financières telles que les cotes de crédit et les prix • Informations générales (telles que conditions et caractéristiques personnelles ou professionnelles, données financières, liens avec des fonctionnaires et, si la loi le permet, infractions pénales éventuelles) 	Intérêt légitime
Pour exécuter les contrats conclus avec vous ou votre employeur	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, e-mail, numéro de téléphone, adresse) • Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse et le numéro de téléphone de l'entreprise, le numéro d'enregistrement de l'entreprise) • Si vous êtes un commerçant indépendant, nous traitons également des données financières telles que les <u>cotes de crédit, les comptes bancaires et</u> 	Obligation contractuelle ou intérêt légitime
Pour vous donner accès à nos systèmes informatiques	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, adresse e-mail, numéro de téléphone, adresse) • Identifiant utilisateur • Paramètres linguistiques dans les systèmes • Journaux de votre utilisation de nos <u>systèmes</u> 	Intérêt légitime
Transfert de données personnelles à des tiers afin de vous identifier en tant que partenaire commercial/fournisseur de Scania	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, e-mail, numéro de téléphone, adresse) • Données relatives à l'emploi (telles que numéro d'employé, identifiant utilisateur, photos) 	Intérêt légitime
Pour communiquer avec vous ou votre employeur	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, adresse e-mail, numéro de téléphone, adresse postale) • Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse de l'entreprise, le numéro de téléphone et le 	Intérêt légitime

Analyser, améliorer et développer les produits et services existants et nouveaux, ainsi que notre organisation	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, adresse e-mail, numéro de téléphone, adresse) • Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse de l'entreprise, le numéro de téléphone et le numéro d'enregistrement de l'entreprise) • Si vous êtes un commerçant indépendant, nous traitons également des données financières telles que les cotes de crédit, les comptes bancaires et les paiements • Journaux de votre utilisation de nos systèmes 	Intérêt légitime
Pour nous conformer aux obligations légales et aux demandes légitimes des autorités chargées de l'application de la loi et d'autres autorités	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, adresse e-mail, numéro de téléphone, adresse) • Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse de l'entreprise, le numéro de téléphone et le numéro d'enregistrement de l'entreprise) • Données financières telles que cotes de crédit, comptes bancaires et paiements, ainsi que données contractuelles telles que numéro de contrat, numéro de commande, factures • Nationalité • Date de naissance • Enregistrement du permis • Journaux d'accès aux systèmes informatiques et aux systèmes d'entrée, • <u>journaux informatiques provenant</u> 	Obligations légales ou intérêt légitime
Pour vous fournir les informations demandées et les mises à jour pertinentes	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, e-mail, numéro de téléphone, adresse) 	Intérêt légitime/Réglémenté par les lois sur le marketing en vigueur dans chaque pays
Pour respecter les licences des programmes open source	Coordonnées des contributeurs (telles que nom, adresse e-mail, numéro de téléphone, adresse postale)	Obligation contractuelle
Pour effectuer les vérifications préalables	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants personnels • Nationalité • Organisation professionnelle • Profession • Données juridiques 	Intérêt légitime
Pour protéger nos employés et les actifs de notre entreprise	<ul style="list-style-type: none"> • Données issues de caméras de surveillance telles que vidéos et photos, y compris numéro d'immatriculation du véhicule, sexe, description physique, origine ethnique, reconnaissance faciale, etc. • Contrôle d'accès aux locaux de Scania 	Intérêt légitime
Gérer et coordonner les activités de formation	<ul style="list-style-type: none"> • Éducation et compétences • Identifiants personnels • Examens médicaux • Organisation professionnelle 	Intérêt légitime

Audit	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants personnels • Organisation professionnelle • Données relatives à la fonction • Profession • Horaires de travail • Formation et compétences • Vidéo et flux vocal 	Intérêt légitime
Gérer le processus de gestion des risques internes	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants personnels • Organisation professionnelle • Profession 	Obligation légale
Conformité à la protection des données	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants personnels • Organisation professionnelle 	Obligation légale
Pour mener des enquêtes sur des allégations de fautes professionnelles.	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants personnels • Identifiants quasi personnels tels que la date de naissance, le sexe, l'adresse personnelle, la nationalité, l'organisation professionnelle, etc. • Données relatives au comportement et aux performances • Données biométriques. • Données descriptives relatives au corps • Données juridiques • Formation et compétences • Données financières • Données relatives à la santé • Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information • Congés, vacances et heures de travail. • Surveillance, enregistrements et images • Données spéciales telles que les opinions, l'origine ethnique, etc. • Données relatives à la position • Expérience professionnelle • Données sociales et familiales 	Intérêt légitime

Pour gérer les questions juridiques	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants personnels • Identifiants quasi personnels tels que la date de naissance, le sexe, l'adresse personnelle, la nationalité, l'organisation professionnelle, etc. • Données comportementales et de performance • Données biométriques • Données descriptives du corps • Données juridiques • Formation et compétences • Catégorie de personnel (cols bleus ou cols blancs) • Données financières • Données relatives à la santé • Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information • Congés, vacances et heures de travail. • Surveillance, enregistrements et images • Données spéciales telles que les opinions, l'origine ethnique, etc. • Données relatives au poste • Expérience professionnelle • Données sociales et familiales • Données relatives aux performances des véhicules et des conducteurs • Données relatives à la navigation sur Internet 	Intérêt légitime
-------------------------------------	--	------------------

<p>Scania peut justifier la prise de photos/vidéos et d'enregistrements audio pour des raisons légitimes, à condition que l'objectif soit clair, que les informations aient été communiquées et que les personnes qui ne souhaitent pas participer aient la possibilité de se retirer.</p> <p>Scania estime qu'il est dans l'intérêt de l'entreprise de prendre des photos/films et d'effectuer des enregistrements audio, par exemple à des fins de communication et de marketing, pour des événements historiques, pour documenter des événements particuliers ou à des fins éducatives en rapport avec l'entreprise.</p> <p>Si Scania n'est pas la partie initiatrice/le client et qu'il s'agit de prises de photos/vidéos spécifiques, informées et initiées, un accord de participation avec consentement est nécessaire. Dans ce contexte, un accord signifie un document juridiquement contraignant pour la diffusion externe et interne</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants personnels • Photo • Compte sur les réseaux sociaux • Expérience professionnelle • Association professionnelle • Âge, sexe, nationalité • Formation et compétences 	Intérêt légitime ou Consentement
---	---	----------------------------------

Quelles sont les données personnelles que Scania traite à votre sujet en tant que visiteur ?

Lorsque vous visitez nos locaux et participez à nos événements, nous traitons vos données personnelles afin de pouvoir répondre à l'objectif de votre visite et rendre celle-ci agréable et sûre. Il peut s'agir de vos coordonnées et de votre numéro de permis de conduire, ainsi que de vos préférences alimentaires et des informations relatives à vos compagnons de voyage.

Pourquoi traitons-nous vos données personnelles ?	Quelles catégories de données à caractère personnel traitons-nous ?	Base juridique
Pour répondre à l'objectif de votre visite chez Scania.	<ul style="list-style-type: none">• Coordonnées (telles que nom, e-mail, numéro de téléphone, adresse)• Informations sur les personnes qui vous accompagnent (telles que nom, adresse e-mail, numéro de téléphone, adresse, âge)• Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse de l'entreprise, le numéro de téléphone et le numéro d'enregistrement de l'entreprise)• Langue• Préférences alimentaires• Détails du voyage et de l'hébergement• Permis de conduire• Coordonnées de l'hôte	Intérêt légitime
Pour protéger nos visiteurs et les actifs de notre entreprise	<ul style="list-style-type: none">• Coordonnées (telles que nom, e-mail, numéro de téléphone, adresse)• Journaux d'accès des systèmes informatiques et des systèmes d'entrée,• journaux informatiques des applications et des services réseau,• Données des caméras de surveillance telles que vidéos et photos, y compris numéro d'immatriculation du véhicule, sexe, description physique, origine ethnique, reconnaissance faciale, etc.• Rapports d'incidents de sécurité• Données relatives à la santé• Date de naissance• Organisation professionnelle• Contrôle d'accès aux locaux de Scania	Intérêt légitime

Analyser, améliorer et développer les produits et services existants et nouveaux, ainsi que notre organisation	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, adresse e-mail, numéro de téléphone, adresse postale) • Informations sur les compagnons de voyage (telles que nom, adresse e-mail, numéro de téléphone, adresse, âge) • Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse de l'entreprise, le numéro de téléphone et le numéro d'enregistrement de l'entreprise) • Langue • Détails du voyage et de l'hébergement • Permis de conduire • Coordonnées de l'hôte 	Intérêt légitime
Pour se conformer aux obligations légales et aux demandes légitimes des forces de l'ordre et autres autorités	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, adresse e-mail, numéro de téléphone, adresse postale) • Informations sur les compagnons de voyage (telles que nom, adresse e-mail, numéro de téléphone, adresse, âge) • Données relatives à l'organisation (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse de l'entreprise, le numéro de téléphone et le numéro d'enregistrement de l'entreprise) • Langue • Détails du voyage et de l'hébergement • Permis de conduire • Coordonnées de l'hôte 	Obligation légale ou intérêt légitime
Pour vous fournir les informations, services et mises à jour demandés, y compris les webdiffusions et les rapports annuels.	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonnées (telles que nom, e-mail, numéro de téléphone, adresse) • Données relatives à l'organisation (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse de l'entreprise, le numéro de téléphone et le numéro d'enregistrement de l'entreprise) • Langue 	Intérêt légitime/Réglementé par les lois sur le marketing en vigueur dans chaque pays
Pour protéger nos employés et les actifs de notre entreprise	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants personnels • Date de naissance • Organisation professionnelle • Données issues de caméras de surveillance, telles que vidéos et photos, y compris numéro d'identification du véhicule, sexe, description physique, origine ethnique, reconnaissance faciale, etc. 	Intérêt légitime

Gérer les questions juridiques	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants personnels • Identifiants quasi personnels tels que la date de naissance, le sexe, l'adresse personnelle, la nationalité, l'organisation professionnelle, etc. • Données comportementales et de performance • Données biométriques • Données descriptives du corps • Données juridiques • Formation et compétences • Catégorie de personnel (cols bleus ou cols blancs) • Données financières • Données relatives à la santé • Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information • Congés, vacances et heures de travail. • Surveillance, enregistrements et images • Données spéciales telles que les opinions, l'origine ethnique, etc. • Données relatives au poste • Expérience professionnelle • Données sociales et familiales • Données relatives aux performances des véhicules et des conducteurs • Données relatives à la navigation sur Internet 	Intérêt légitime
Pour mener des enquêtes sur des allégations de mauvaise conduite.	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants personnels • Identifiants quasi personnels tels que la date de naissance, le sexe, l'adresse personnelle, la nationalité, l'organisation professionnelle • Données comportementales et de performance • Données biométriques. • Données descriptives relatives au corps • Données juridiques • Formation et compétences • Données financières • Données relatives à la santé • Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information • Congés, vacances et heures de travail. • Surveillance, enregistrements et images • Données spéciales telles que les opinions, l'origine ethnique, etc. • Données relatives au poste • Expérience professionnelle • Données sociales et familiales • Performances des véhicules et des conducteurs • Données relatives à la navigation sur Internet 	Intérêt légitime

Quelles sont les données personnelles que Scania traite à votre sujet en tant que visiteur du site web ?

Lorsque vous visitez nos sites Web, votre navigateur Web nous fournit certaines informations nécessaires pour vous permettre d'accéder à nos sites Web, ainsi que certaines informations qui nous aident à comprendre comment vous utilisez nos sites Web, par exemple si vous utilisez un appareil mobile ou un ordinateur, la région du monde depuis laquelle vous naviguez et le navigateur que vous utilisez. Ces données nous aident à personnaliser notre site Web et à améliorer votre expérience de navigation. Nous utilisons un nombre limité de cookies pour nous aider à comprendre comment vous utilisez nos sites Web. Pour plus d'informations sur notre utilisation des cookies, consultez notre [politique en matière de cookies](#).

Pourquoi traitons-nous vos données personnelles ?	Quelles catégories de données à caractère personnel traitons-nous ?	Base juridique
Lorsque vous visitez notre site web, nous pouvons traiter vos données personnelles à l'aide de cookies nécessaires afin de garantir le bon fonctionnement et la sécurité de notre site web.	<ul style="list-style-type: none">• Adresse IP• Géolocalisation• Langue acceptée• Agent utilisateur• ID de session attribué	Intérêt légitime
Lorsque vous visitez notre site web, nous pouvons traiter vos données personnelles à l'aide de cookies de performance afin de compiler des statistiques sur l'utilisation de notre site web, qui peuvent ensuite être utilisées pour améliorer notre site web ou certaines de ses parties. Ces données ne seront, le cas échéant, traitées que sous une forme agrégée et pseudonymisée.	<ul style="list-style-type: none">• Adresse IP• Paramètres du navigateur• Type d'appareil utilisé pour accéder au site• Domaines d'intérêt• Données interactives et comportementales	Intérêt légitime
Lorsque vous visitez notre site web, nous pouvons traiter vos données personnelles par le biais de cookies fonctionnels afin d'améliorer les fonctionnalités et la personnalisation de notre site web et, par conséquent, votre expérience utilisateur.	<ul style="list-style-type: none">• Adresse IP• Géolocalisation• Type et version du navigateur• Système• Date et heure de votre visite• URL du site référent• Pays de navigation	Intérêt légitime
Lorsque vous visitez notre site web, nous pouvons traiter vos données personnelles à l'aide de cookies de ciblage afin d'adapter et de personnaliser notre marketing à votre égard afin de mieux répondre à vos préférences. Nous pouvons également combiner ces données personnelles avec des données	<ul style="list-style-type: none">• Adresse IP• Géolocalisation• Type et version du navigateur• Système d'exploitation• Date et heure de votre visite• URL du site référent• Pays de navigation• Données interactives et comportementales	Consentement

que nous obtenons auprès de tiers, raison pour laquelle cette activité de traitement peut être assimilée à un profilage.		
<p>Lorsque vous visitez notre site Web, nous pouvons traiter vos données personnelles via des cookies de réseaux sociaux afin de vous permettre de partager notre contenu avec vos amis et vos réseaux.</p> <p>Les cookies de réseaux sociaux peuvent également être utilisés pour vous suivre sur différents sites, afin de créer un profil de vos centres d'intérêt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Adresse IP • Géolocalisation • Type et version du navigateur • Système d'exploitation • Date et heure de votre visite • URL du site référent • Pays de navigation • Domaines d'intérêt • Données interactives et comportementales 	Consent

Quelles sont les données personnelles que Scania traite à votre sujet en tant que membre du public ?

Scania développe des systèmes destinés à assister les conducteurs et à permettre aux véhicules de rouler de manière autonome, sans conducteur. Dans le cadre de ces travaux de développement, nos véhicules sont équipés de capteurs, tels que des caméras, qui peuvent par exemple capturer votre image ou votre plaque d'immatriculation lorsque vous passez à proximité. Les données collectées par ces capteurs ne seront pas utilisées pour vous suivre ou vous identifier en tant qu'individu, mais uniquement traitées aux fins spécifiées ci-dessous. Ces données peuvent également être traitées conjointement avec nos marques sœurs du groupe TRATON.

Pourquoi traitons-nous vos données personnelles ?	Quelles catégories de données à caractère personnel traitons-nous ?	Base juridique
Pour alerter le conducteur, éviter les accidents et améliorer la sécurité routière. (pour se conformer à la législation)	<ul style="list-style-type: none">Surveillance, enregistrements et imagesPerformances du véhicule et du conducteur / données comportementalesDonnées de position	Obligation légale (Exemple : GSR 2, règlement UE 2019/2144)
Pour alerter le conducteur, éviter les accidents et améliorer la sécurité routière. (pour améliorer la sécurité)	<ul style="list-style-type: none">Surveillance, enregistrements et imagesPerformances du véhicule et du conducteur / données comportementalesDonnées de position	Intérêt légitime
Développer et vérifier des logiciels pour la conduite autonome.	<ul style="list-style-type: none">Surveillance, enregistrements et imagesDonnées de position	Intérêt légitime
Pour protéger nos employés et les actifs de notre entreprise	<ul style="list-style-type: none">Données des caméras de surveillance telles que vidéos et photos, y compris le numéro d'identification du véhicule, le sexe, la description physique, l'origine ethnique, la reconnaissance faciale, etc.Contrôle d'accès aux locaux de Scania	Intérêt légitime

Pour gérer les questions juridiques	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants personnels • Identifiants quasi personnels tels que la date de naissance, le sexe, l'adresse personnelle, la nationalité, l'organisation professionnelle • Données comportementales et de performance • Données biométriques • Données descriptives du corps • Données juridiques • Éducation et compétences • Catégorie de personnel (cols bleus ou cols blancs) • Données financières • Données relatives à la santé • Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information • Congés, vacances et heures de travail. • Surveillance, enregistrements et images • Données spéciales telles que les opinions, l'origine ethnique, etc. • Données relatives au poste • Expérience professionnelle • <u>Données sociales et familiales</u> 	Intérêt légitime
Pour mener des enquêtes sur des allégations de mauvaise conduite.	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants personnels • Identifiants quasi personnels tels que la date de naissance, l'adresse personnelle, l'organisation professionnelle • Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information • Données relatives au poste • Profession • Compte sur les réseaux sociaux • Données issues de caméras de ... 	Intérêt légitime

Quelles sont les données à caractère personnel que Scania traite à votre sujet lorsque vous utilisez les systèmes informatiques de Scania ?

Pourquoi traitons-nous vos données personnelles ?	Quelles catégories de données à caractère personnel traitons-nous ?	Base juridique
Pour vous donner accès à nos systèmes informatiques	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants personnels • Coordonnées • Organisation professionnelle 	Intérêt légitime
Pour améliorer nos systèmes informatiques	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants personnels • Organisation professionnelle • Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information • Données de navigation sur le Web 	Intérêt légitime
Pour protéger nos employés et les actifs de notre entreprise	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants personnels • Coordonnées • Organisation professionnelle • Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information • Données de navigation sur le Web • Données issues de caméras de surveillance, telles que vidéos et photos, y compris numéro d'immatriculation du véhicule, sexe, description physique, origine ethnique 	Intérêt légitime
Fournir une assistance informatique	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants personnels • Coordonnées • Organisation professionnelle • Données relatives à l'utilisation des technologies de l'information • Données de navigation sur le Web 	Intérêt légitime